

Outil de calcul « prévention »



	D	E	F	G	H	I	J
			Code APE/NAF	2562B	Mécanique industrielle		
Année							
2018				12	De 10 à 19 salariés		
2019				12	De 10 à 19 salariés		
2020				12	De 10 à 19 salariés		
2021				14	De 10 à 19 salariés		
2022							
2023							
2024							
2025							
2026							
2027							
2028							
2029							

Lecture seule

Les tableaux et graphiques ci-dessous se remplissent automatiquement. Les seules informations à renseigner sont celles situées dans des cellules bleues.

L'entreprise		Total
PCN	2019	
Agriculteurs et es	0	0
Artisans, commer	0	0
Cadres et profes	0	1
Professions inter	1	3
Ouvriers	1	2
Autres personne	1	1
Retraités	0	0

Type de contrat	2019
Apprenti	0
Détaché	1
Interimaire	1
Salarié en CDI	0
Salarié en CDD	1
Salarié en contrat aidé	0
Salarié autre contrat	0
Stagiaire	0

Accidents de travail par t...

2019

Accompagnement des entreprises

Heure	Mois	Année	Identifiant du personnel	Nom de la personne	Prénom de la personne	
14:00:00	10	2019	N°1	Dupond	Marc	Homme
15:30:00	10	2019	N°2	Marie	Marie	Femme
08:00:00	2	2018	N°0	Grave	Garcia	Homme
02:00:00	4	2020				Homme
17:00:00	3	2021				Homme
00:00:00	3	2021				Homme
17:00:00	10	2019				Femme

Accompagnement des entreprises

Un outil de calcul & de simulation

permettant l'autonomie dans la recherche et la mise en oeuvre de solutions optimisées et performantes

PREAMBULE

Le présent outil de calcul a été réalisé dans le cadre d'une démarche réalisée l'axe stratégique 1 du plan santé au travail 2016-2020 : donner la priorité à la prévention primaire et développer la culture de prévention. Cette démarche doit également participer à diffuser un message positif de la prévention en entreprise pour en permettre sa promotion (objectif 1.3 du PST3). Dans ce cadre, nous avons proposé la mise en place d'une démarche adaptée à la réalité de l'entreprise pour développer la prévention et pour faire avancer les questions de santé dans les entreprises, en leur permettant de se doter d'un outil de calcul (multi-plateformes), simple et accessible.

Cet outil est donc accessible en mode local ou en ligne (via un compte google documents) et permettra à chaque entreprise utilisatrice de répondre à plusieurs fonctions :

- a) permettre un suivi régulier des absences pour raison de santé au moyen d'un tableau complet ;
- b) disposer de statistiques en temps réel sur l'absentéisme et ses incidences financières ;
- c) réaliser des simulations chiffrées en lien avec les investissements (en matériel, organisationnels ou de formation).

Dans les pages qui suivent, nous allons vous présenter la méthode d'utilisation de l'outil de calcul ainsi que les champs à renseigner.

Vous constaterez que notre objectif de simplicité a été atteint et que son utilisation pourra facilement s'inscrire dans une démarche pérenne de suivi de la sinistralité dans votre entreprise.

Une règle de codes couleurs, commune à l'ensemble de l'outil, doit vous être précisée : les champs **en bleu** sont des informations à renseigner à l'aide de votre clavier, les zones **en vert** se renseignent automatiquement, les zones **en jaune** font appel à une liste déroulante pré-renseignée.

Nous vous remercions pour votre utilisation de cet outil et espérons qu'il répondra pleinement à vos attentes.

ELO & Avenir Solutions

I) Ecran d'accueil

Au lancement de l'application, vous devez accéder à un écran

Copie de Outil Parcours santé au travail					Partager				
Fichier Édition Afficher Insertion Format Données Outils Modules complémentaires Aide									
Lecture seule									
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1	Nom de la structure	Metal ELO		Cod APE AF	2562B	Mécanique industri	Industries manufacturières		
2									
3									
4	Année	Chiffres		Année	Nombre			Année	Masse
5	2018	1300000		2018	12	De 1 à 19 salariés		2018	400000
6	2019	1300000		2019	12	De 1 à 19 salariés		2019	380000
7	2020	1240000		2020	12	De 1 à 19 salariés		2020	390000
8	2021	1180000		2021	14	De 1 à 19 salariés		2021	410000
9	2022			2022				2022	
10	2023			2023				2023	
11	2024			2024				2024	
12	2025			2025				2025	
13	2026			2026				2026	
14	2027			2027				2027	
15	2028			2028				2028	
16	2029			2029				2029	

d'accueil :

Sur cet écran et ce, uniquement la première année d'utilisation, vous ne devrez renseigner que 5 champs (les 5 champs en bleu). Les années suivantes, la raison sociale de votre entreprise ne changeant pas, vous n'aurez plus que 4 informations à apporter :

- * l'année en cours
- * le chiffre d'affaires
- * l'effectif salarié (en ETP)
- * la masse salariale totale annuelle

Points de vigilance : pour le bon fonctionnement de l'outil, il est nécessaire de bien respecter les formats des nombres comme sur l'illustration ainsi le nombre mille doit être écrit 1000 et non « 1 000 » avec un espace ou encore « 1.000 » avec un point

Dès lors, le paramétrage de votre outil de suivi est terminé et vous pouvez passer à l'étape suivante de suivi de la sinistralité. ce mot peut

faire peur, mais il concerne l'ensemble des problématiques de santé que vos collaborateurs peuvent rencontrer au fil de leur temps de travail. Ainsi, ce tableau permet aussi de recenser les incidents sans arrêts par exemple, tout autant que les accidents du travail et/ou maladies professionnelles, ou encore les absences pour maladie non professionnelles.

Vous disposerez ainsi d'un outil que nous vous proposons d'utiliser à votre guise. En effet, si vous souhaitez uniquement traiter les accidents du travail / maladies professionnelles, cela vous est possible aussi, sans aucun paramétrage spécifique.

Vos chiffres statistiques (cf rubrique III) prendront en compte les données que vous renseignerez et aucune erreur logicielle ne pourra vous bloquer si vous faites le choix de ne pas suivre les absences maladies non professionnelles par exemple.

A présent que vous avez paramétré la première page de l'outil de calcul, nous pouvons passer à l'enregistrement d'un accident du travail.

Point de vigilance : pour le bon fonctionnement de l'outil, il est nécessaire de bien respecter les formats de date et heure, à savoir 14/11/2019 pour le 14 novembre 2019 et 15 :30 :00 pour 15h30.

II) Tableau de suivi de la sinistralité

Comme indiqué précédemment, ce tableau vous permet de réaliser un suivi des situations problématiques liées à la santé de vos collaborateurs. Pour vous guider, nous allons prendre un exemple concret d'enregistrement d'un accident du travail survenu.

Copie de Outil Parcours santé au travail

Compte	Numéro d'incident	Date	Heure	Mois	Année	Identifiant du personnel	Nom de la personne	Prénom de la personne	Genre	Age	Tranche d'âge	Métier
1	1	03/10/2019	14:00:00	10	2019	N°1	Dupond	Marc	Homme	20	20 à 24 ans	Adjoints adm
2	2	07/10/2019	15:30:00	10	2019	N°2	Marie	Marie	Femme	46	45 à 49 ans	Ouvriers de p
3	3	08/02/2018	08:00:00	2	2018	N°0	Grave	Garcia	Homme	67	65 ans ou plus	Cadres comin
4	4	25/04/2020	02:00:00	4	2020				Homme	20	20 à 24 ans	Acheteurs no
5	5	20/03/2021	17:00:00	3	2021				Homme	51	50 à 54 ans	Opticiens lun
6	6	20/03/2021	00:00:00	3	2021				Homme	17	20 ans ou moins	Agents admir
7	7	11/10/2019	17:00:00	10	2019				Femme	38	35 à 39 ans	Assistants tex

Dans cet onglet, par soucis de lisibilité, les champs à renseigner au clavier ont été laissés en blanc

Copie de Outil Parcours santé au travail

PCS	Statut	Equipe Pôle	ETP	Coût jour moyen	Motifs de l'accident	Lieu de l'accident	Type de lieu d'accident	Déviation	Agent matériel de déviation	Activité physique spécifique	Modalité de la blessure	Lésion
Employés	Salarié en CDD	Bureaux	1	125	Accident du t	Lieu de travail	Chantier cons	Débordement	Moteurs disp	Travail avec c	Coincement é	
Ouvriers	Intérimaire	Atelier 3	0,8	150	Accident du t	Lieu de travail	Site industriel	Glissade ou t	Véhicules ter	Mouvement	Contrainte du	
Cadres et profes	Salarié en CDI	Bureaux	1	125	Maladie prof	Autres	Autres	Autre ou sans	Autre ou sans	Autre ou sans	Autre ou sans	
Professions inter	Salarié en CDD	Atelier 1	0,5	200								
Professions inter	Salarié en CDI	Atelier 2	1	150							Coincement é	
Employés	Salarié en CDI	Atelier 3	1	150								
Professions inter	Détaché	Entrepôts										

Dans les listes pré complétées, vous pouvez faire le choix de répondre ou de ne pas répondre mais sachez que plus vous renseignerez d'éléments, plus votre analyse de l'accidentologie dans

votre entreprise deviendra précise et précieuse. La mise à jour de votre DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) sera grandement facilité car vous disposerez là, d'un descriptif synthétique des problématiques et pourrez alors optimiser votre réflexion en matière de prévention des risques.

Copie de Outil Parcours santé au travail

Fichier Édition Afficher Insertion Format Données Outils Modules complémentaires Aide

100% Lecture seule

	AA	AB	AC	AD	AE	AF	AG	AH	AI	AJ	AK	AL	AM
3	Siège de la lésion	Nature des lésions	Arrêt?	Date début d'arrêt	Date fin d'arrêt	Durée totale de l'arrêt	Durée de l'arrêt par franchise	Nombre d'arrêt	Indemnités complémentaires versées	Ayant entraîné une incapacité permanente?	Ayant entraîné un décès?	Remplacement?	Type de remplacement
4	Dos	Autres luxatic	Oui	03/10/2019	10/10/2019	8	4 à 15 jours	1		Non	Non	Oui	Intérim
5	Membres sup	Fractures ouv	Non										
6	Membres infé		Oui	08/02/2018	10/10/2019	610	151 jours et plus	2		Non	Non	Oui	CDD
7	Dos		Oui	25/04/2020	30/04/2020	6	4 à 15 jours	1		Non	Non	Oui	Intérim
8	Cou		Oui	20/03/2021	22/03/2021	3	3 jours ou moins	1		Non	Non	Oui	Intérim
9	Cou		Oui	20/03/2021	22/03/2021	3	3 jours ou moins	1		Non	Non	Oui	Intérim
10			Non										
11													
12													
13													
14													
15													
16													
17													

Dans l'écran ci-dessus, ainsi que le suivant, vous pouvez voir que lorsque vous répondez « non » dans la colonne « Arrêt ? », alors l'ensemble des informations relative à un arrêt de travail sont grisées et vous n'avez donc pas à les renseigner.

Copie de Outil Parcours santé au travail

Fichier Édition Afficher Insertion Format Données Outils Modules complémentaires Aide

100% Lecture seule

	AM	AN	AO	AP	AQ	AR	AS	AT	AU	AV	AW	AX	AY
2	Possiblement CA/(nb jours * nb salariés)												
3	Type de remplacement	Coût jour moyen	Date d'arrivée	Date de départ	Durée remplacement	Coût du remplacement	Coût pour l'entreprise	Temps de latence	Forfait Valeur jour de travail	Perte de production	Suite arrêt	Coûts supplémentaires	Détail des coûts supplémentaires
4	Intérim	150	08/10/2019	10/10/2019	3	450	-550	0	542	2708	Aucune	500	achat
5													
6	CDD	25	25/05/2018	30/09/2019	494	12350	-63900	116	542	62833	Autre	0	
7	Intérim	225	25/04/2020	30/04/2020	6	1350	150	0	1033	0			
8	Intérim	150	20/03/2021	22/03/2021	3	450	0	0	421	0		1200	avocat
9	Intérim	150	20/03/2021	22/03/2021	3	450	0	0	421	0		5000	avocat
10													
11													
12													
13													

Au-dessus de certains champs du tableau figure la mention « Champ outil », cela signifie que ces champs sont nécessaires pour utiliser l'outil de simulation.

Enfin, en toute fin de ligne, vous pourrez indiquer le temps passé par la personne en charge du suivi administratif du dossier, ce qui vous permettra de disposer, dans la dernière colonne, de l'impact financier sur votre entreprise d'avoir eu à subir ce désagrément.

Copie de Outil Parcours santé au travail

Fichier Édition Afficher Insertion Format Données Outils Modules complémentaires Aide

100% Lecture seule

	AS	AT	AU	AV	AW	AX	AY	AZ	BA	BB	BC	BD
1	Possiblement CA(nb jours * nb salariés)											
2												
3	Coût pour l'entreprise	Temps de latence	Forfait Valeur jour de travail	Perte de production	Suite arrêt	Coûts supplémentaires	Détail des coûts supplémentaires	Personne chargée du suivi	Nombre de jours	Coût jour moyen	Coût administratif	Coût total
4	-550	5	542	2708	Aucune	500 achat		Martin	0,5	100	50	2708
5								Max	2	200	400	400
6	-63900	116	542	62833	Autre	0		Martin	5	100	500	-567
7	150	0	1033	0				Martin	5	100	500	650
8	0	0	421	0		1200 avocat		Martin	5	100	500	1700
9	0	0	421	0		5000 avocat		Martin	10	100	1000	6000
10								Martin	2	100	200	200
11												0
12												0
13												0
14												0

Il va de soi que notre souci d'attirer ici votre attention sur l'impact économique d'une absence pour raison de santé n'enlève rien à l'impact humain que celui-ci occasionne autant pour le collaborateur, que pour l'entreprise, y compris son dirigeant et que le seul intérêt économique n'est pas la motivation de la recherche d'une solution, bien entendu.

Ce tableau peut donc être renseigné à votre rythme, au fil du temps sur l'année ou une fois par mois, voire par trimestre, peu importe, mais ce qui est important est qu'il recense bien l'ensemble des situations que vous avez voulu suivre.

Compte tenu de l'assistance à la saisie, l'enregistrement d'une ligne demande que quelques minutes mais vous fera gagner un temps énorme en préparation de chaque réunion CSE / SSCT par exemple, ou lors d'une visite du médecin du travail, d'un ingénieur en prévention de la Carsat, ...

III) Les indicateurs de suivi

Nous avons souhaité vous faire gagner du temps dans l'analyse des indicateurs de suivi de votre sinistralité. Pour ce faire, une fiche statistique a été programmée sur la base des données fournies par la Carsat chaque année, sur la sinistralité dans les branches professionnelles. Seule l'année souhaitée est à renseigner :

Copie de Outil Parcours santé au travail

Fichier Édition Afficher Insertion Format Données Outils Modules complémentaires Aide

100% Lecture seule

L'ensemble des tableaux et graphiques ci-dessous se remplissent automatiquement. Les seules informations à renseigner sont celles situées dans des cellules bleues.

Synthèse - Suivi des accidents du travail		
Choix année	2019	
	Nombre	Evolution
Accidents de travail	3	200%
Indice de fréquence		
Dont avec arrêt de travail	1	0%
% d'accidents avec AT	33%	-67
Durée moyenne des absences	8	
Dont maladie professionnelle	0	-100%
% d'accidents avec MP	0%	-100
Durée moyenne des MP		
Nombre jours perdus	5	-96%
Nombre de décès	0	

Année	Nombre d'accidents du travail	Indice de l'entreprise	Indice du secteur
2018	1	100	100
2019	3	300	98
2020	1	100	94
2021	2	200	89
2022	0	0	86
2023	0	0	
2024	0	0	
2025	0	0	

Durée de l'arrêt		
	Nombre d'arrêt	En %
3 jours ou moins	0	0%
4 à 15 jours	1	100%
16 à 45 jours	0	0%
46 à 90 jours	0	0%
91 à 150 jours	0	0%
151 jours et plus	0	0%

Cet outil vous permet non seulement de disposer de vos propres chiffres, mais aussi de pouvoir vous comparer avec les données de la branche professionnelle.

Copie de Outil Parcours santé au travail

Fichier Édition Afficher Insertion Format Données Outils Modules complémentaires Aide

100% Lecture seule

L'ensemble des tableaux et graphiques ci-dessous se remplissent automatiquement. Les seules informations à renseigner sont celles situées dans des cellules bleues.

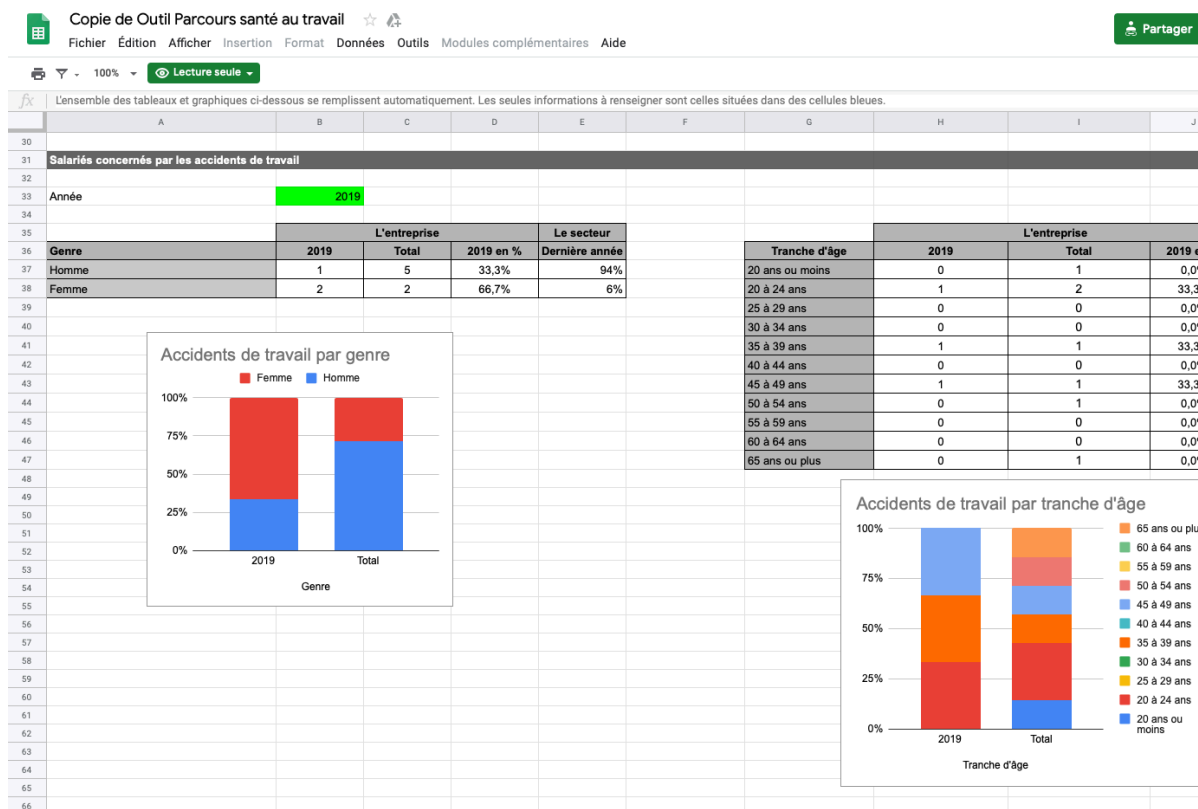
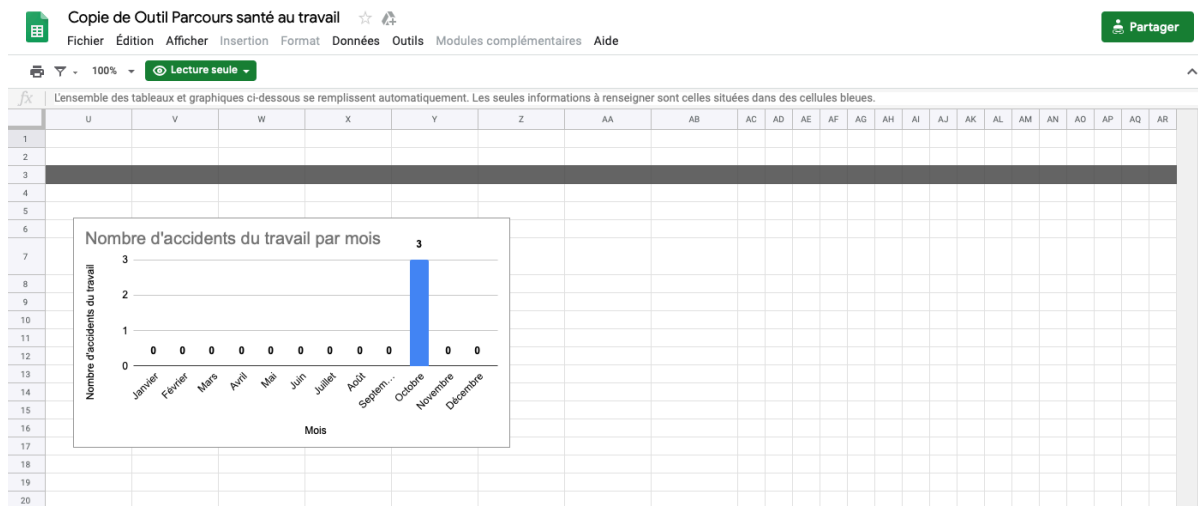
Nombre d'accidents du travail par année

Evolution des accidents du travail dans l'entreprise comparativement aux entreprises du même secteur...

Année: 2019

Mois	Nombre d'accidents du travail
Janvier	0
Février	0
Mars	0
Avril	0
Mai	0
Juin	0
Juillet	0
Août	0
Septembre	0
Octobre	3
Novembre	0
Décembre	0

L'ensemble des données de calculs et de mises en graphiques sont automatisées et ne vous demanderont donc aucun travail ni aucun traitement.



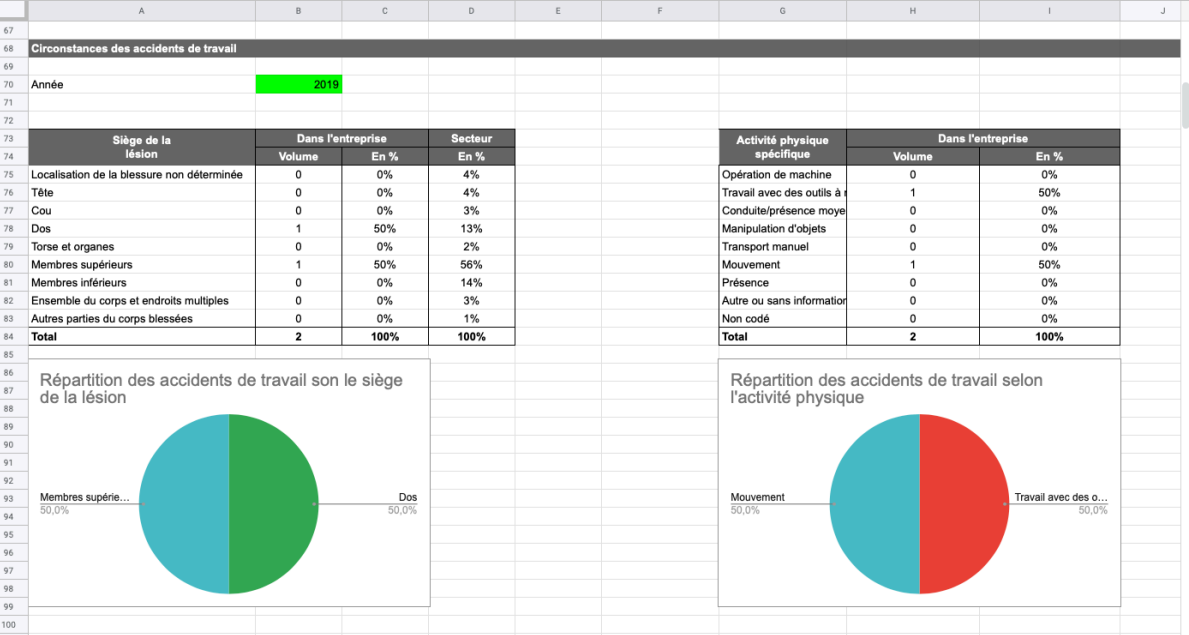
Copie de Outil Parcours santé au travail

Fichier Édition Afficher Insertion Format Données Outils Modules complémentaires Aide

Partager

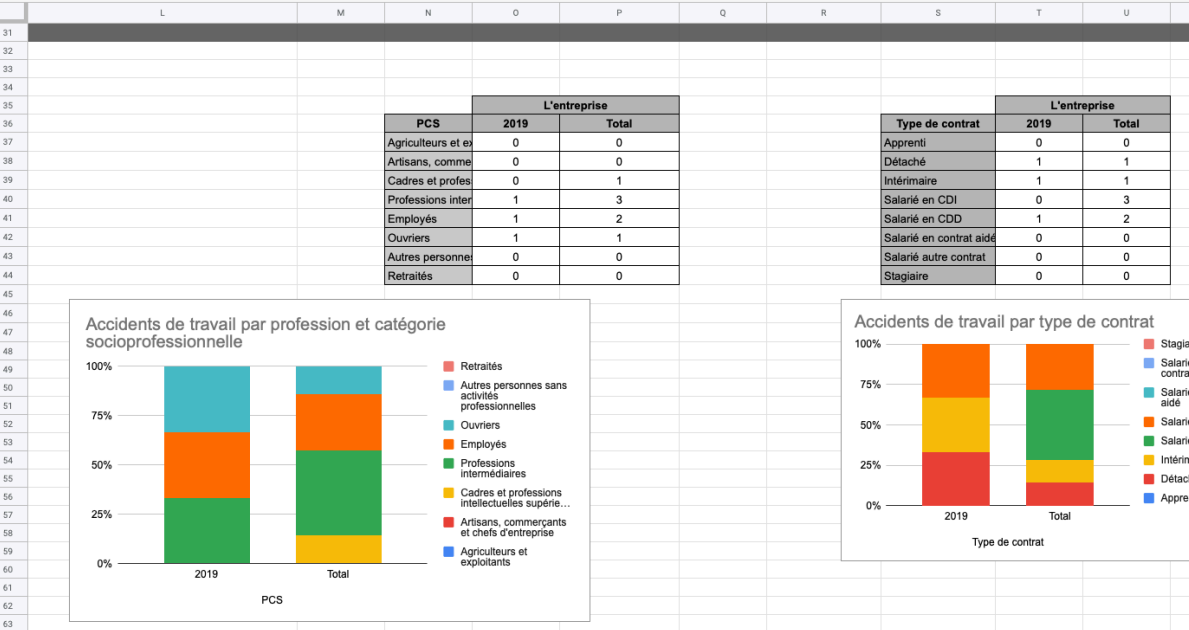
100% Lecture seule

L'ensemble des tableaux et graphiques ci-dessous se remplissent automatiquement. Les seules informations à renseigner sont celles situées dans des cellules bleues.



100% Lecture seule

L'ensemble des tableaux et graphiques ci-dessous se remplissent automatiquement. Les seules informations à renseigner sont celles situées dans des cellules bleues.



IV) L'outil de simulation

Au-delà de disposer d'un outil qui aura le mérite de compléter votre analyse humaine des conditions de travail, en lui donnant aussi une forme « économique », nous faisons le pari qu'au regard de l'incidence financière souvent cachée des problématiques, vous trouverez ici une nouvelle raison d'agir efficacement en prévention des risques professionnels.

Le champ « Baisse des accidents de travail envisagés » sous-entendu suite à un investissement est fixé à votre discrétion. Nous vous conseillons de vous rapprocher des fabricants et de discuter également de ces éléments avec les services de Santé au travail et le Comité Social Économique par exemple.

Accidents impactés par l'investissement			Coût total supporté par l'entreprise					Indicateurs							
Sigle des lésions	Modalité de la blessure	Activité physique spécifique	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Minimum	Maximum	Moyenne	Moyenne des 3 dernières années	Médiane
Membres infé	Autre ou sans	Autre ou sans	-567	0	0	0					-567	0	-142	0	0
Dos			0	2708	650	0					0	2708	840	1119	325
Tête			0	0	0	0					0	0	0	0	0
Cou	Coïncement €		0	0	0	1700					0	1700	425	567	0
TOTAL			-567	2708	650	1700					-567	2708	1123	1686	1175
TOTAL en fonction de l'impact			-567	2708	650	1700					-567	2708	1123	1686	1175

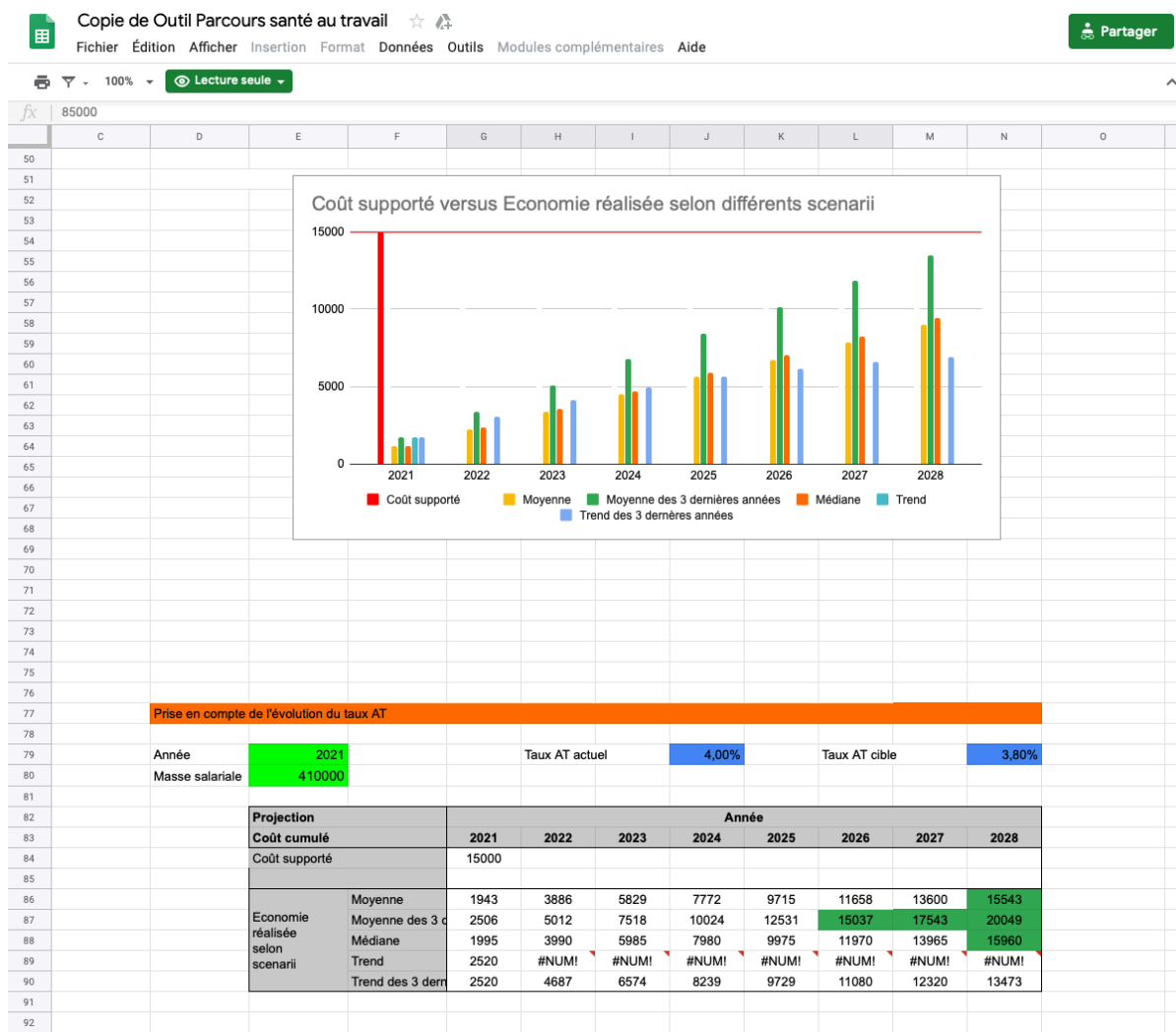
Projection	Coût cumulé	Année													
		2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028						
	Coût supporté	15000													
	Moyenne	1123	2246	3369	4492	5615	6737	7860	8983						
Economie réalisée	Moyenne des 3 c	1686	3372	5058	6744	8431	10117	11803	13489						
selon	Médiane	1175	2350	3525	4700	5875	7050	8225	9400						
scenari	Trend	1700	#NUM!	#NUM!	#NUM!	#NUM!	#NUM!	#NUM!	#NUM!						
	Trend des 3 dem	1700	3047	4114	4959	5629	6160	6580	6913						

Ici encore, seules les zones en bleu sont à renseigner au clavier, sur là-haut de la feuille de calcul.

Dans le tableau en dessous, vous avez 3 colonnes permettant de répondre à la question « Accidents impacts par l'investissement ». Dans cette partie, vous pouvez répondre à la première colonne, aux deux premières ou aux trois colonnes mais il est impératif de ne pas laisser

une colonne sans réponse au milieu afin de ne pas fausser le calcul de simulation.

Dans ce premier écran, vous pouvez imaginer et simuler ici vos idées d'investissements en matériels, formations, etc..., et identifier le coût d'un tel investissement par défaut, sans les « options » et / ou spécifications demandées. Cela permettra à l'outil de dégager la part de l'investissement liée à votre effort de prévention, et ainsi, en fonction de son impact sur la sinistralité renseignée dans le tableau de suivi, tout de suite disposer d'une vision claire de la performance économique de votre investissement.



Au bas de cette page, vous pourrez immédiatement voir sous combien d'exercices votre retour sur investissement sera effectif sur le plan financier. Il va de soi que ce sont autant de situations de sinistralité en moins donc autant de collaborateurs qui évitent une exposition à des risques professionnels.

Vous pourrez même effectuer une autre forme de simulation en vérifiant directement l'impact économique d'une diminution de votre taux d'accidents du travail (pour les entreprises soumises au taux mixte ou au taux individuel), ainsi que de l'incidence de solliciter une mesure exceptionnelle de réduction de ce taux auprès de la Carsat. Les informations renseignées ici vous permettront alors d'argumenter plus facilement vos démarches.

V) Le tableau des aides

Enfin, un dernier onglet vous donne accès à un outil que devra être complété régulièrement en fonction de l'apparition ou de la disparition de telle ou telle mesure en faveur de la prévention.

A	B	C	D	E	F	G	H	I
	Année	2020	Mécanique industrielle		Industries manufacturières		De 10 à 19 salariés	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Nom de l'aide	Secteur	Secteur détaillé	Taille de l'établissement	Bénéficiaire	Risque visé	Type d'aide	Montant	Détails
Equip'mobile *	Tous secteurs	Tous secteurs	1 à 49 salariés	Ensemble du personnel	Port de charges lourdes	Subvention	50% investissement HT plafonné à 25000€	
TMS Pros Diagnostic	Tous secteurs	Tous secteurs	1 à 49 salariés	Ensemble du personnel	TMS	Subvention	70% des certaines prestations dans la limite de 25000€	- Formation d'une personne pour réaliser un diagnostic sur les TMS et mettre en oeuvre un plan d'action et/ou - Payer un consultant extérieur pour ce type de prestation
TMS Pros Action	Tous secteurs	Tous secteurs	1 à 49 salariés	Ensemble du personnel	TMS	Subvention	50% investissement HT plafonné à 25000€ minimum de 2000€	-Achat équipement et/ou matériel -Formation adaptée pour les salariés
25	26	27						

Cependant, cette partie a le mérite de vous rappeler que des mesures en faveur de la prévention des risques peuvent soutenir vos engagements financiers et qu'il vous appartient de les solliciter, le cas échéant.

VI) En résumé

Cet outil est donc possiblement un outil de management de votre capital humain, car il contribue quotidiennement au développement et à la croissance de votre entreprise.

La finalité que nous avons recherché tout au long de cette mission était de mettre à votre disposition un tableau de bord efficace et automatisé qui donne toute la dimension de l'intérêt économique d'agir efficacement en faveur de la prévention des risques.

Au fil du temps, vous verrez qu'il vous faudra disposer d'une structuration de votre démarche d'analyse des Accidents du Travail et/ou Maladies professionnelles afin de pouvoir optimiser votre utilisation de l'outil que vous venez de prendre en main.

Son utilisation a donc un réel intérêt humain et économique pour votre entreprise et vous guidera à l'avenir, dans vos démarches d'évaluation des risques et de prévention primaire des risques professionnels.

VII) Remerciements

Nous tenons à remercier plusieurs partenaires qui ont rendu ce travail possible.

Tout d'abord, la DIRECCTE Auvergne - Rhône-Alpes, qui a jugé notre proposition d'action opportune et nous a apporté le soutien financier majoritaire pour sa mise en œuvre. Nous tenons à vous remercier aussi pour votre bienveillance lors des deux demandes de report successives que nous avons formulé.

Ensuite, le SLST et la Fédération du BTP, ont soutenu nos démarches en complément de l'apport de la DIRECCTE et nous les en remercions. Lors du COPIL final, la CPME, l'Aract Auvergne - Rhône-Alpes, la CFDT ainsi que le Service au santé Loire Nord nous ont rejoint et ont contribué à parfaire le contenu de l'outil, qu'ils en soient aussi remerciés.

De plus, tous ces travaux n'auraient pas été possibles sans le soutien des fédérations professionnelles que sont la FNTR-FNTV, et l'UIMM, le MEDEF de la Loire, etc...

De même, nous souhaitons remercier les entreprises qui nous ont accueillies, qui ont accepté de nous livrer leurs méthodes de travail en matière de suivi de la sinistralité, leurs attentes aussi face à un tel projet.

Enfin, remercions aussi les équipes de ELO et d'Avenir Solutions qui ont su tenir bon et garder tout au long de ce travail la conviction que cet outil devait impérativement voir le jour, et surtout qu'il se devait d'être pragmatique et opérationnel.